

## Sammanfattning – Verksamhetsbeskrivning inför Medlemsdialog 2025

### Om förbundet

Samordningsförbundet i Halland samordnar resurser mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Halland och länets kommuner. Syftet är att stödja personer som står långt från arbetsmarknaden så att de kan stärka sin förmåga till arbete och egen försörjning. Förbundet bildades 2010 och utgår från lagen om finansiell samordning.

### Finansiering

Verksamheten finansieras gemensamt av staten (50 %), Region Halland (25 %) och kommunerna (25 %). Kommunernas andel fördelas efter invånarantal. För 2026 uppgår medlen till cirka 19 miljoner kronor.

### Prioriterade målgrupper

- Unga vuxna (16–29 år) med aktivitetsersättning, offentlig försörjning eller som varken arbetar eller studerar (UVAS).
- Personer med långvarig sjukskrivning, arbetslöshet eller försörjningsstöd, ofta med psykisk ohälsa.

### Insatser för individer

Från och med 2025 har de tidigare Individsamverkansteamerna (IST) ersatts av **Finsamplatser** som drivs i kommunal regi. Detta ger stabilare organisation, bättre uppföljning och effektivare resursanvändning. Målet är att minst 500 individer deltar årligen, med följande utfall:

- Minst 2/3 till positiva avslut (arbete/studier, fortsatt rehabilitering hos någon part)
- Högst 1/3 till medicinsk rehabilitering.

## **Strukturpåverkande insatser**

Förbundet finansierar även utbildningar, nätverk och utvecklingsinsatser för att stärka samverkan, exempelvis:

- Handledarutbildningar för öppna arbetsplatser.
- Myndighetsgemensamma utbildningar inom försäkringsmedicin och rehabilitering.
- Digitala kompetenspass – "Parterna berättar".

Målet för 2026 är att minst 100 arbetsplatser och 200 medarbetare deltar i kompetenshöjande insatser.

## **Viktiga händelser 2025**

- Uppstart av Finsamplatser i fem av sex kommuner.
- Ny utvecklingsledare rekryterad.
- Årlig planeringskonferens genomförd.

## **Framtid och årshjul 2026**

Planerade aktiviteter inkluderar:

- Cirka 8 styrelsemöten och 6–8 möten med Berednings- och utvecklingsgruppen.
- Regelbundna utbildningar, nätverksträffar och handledarutbildningar.
- Digitala forum "Parterna berättar" varannan månad.

---

**Sammanfattningsvis:** Samordningsförbundet i Halland bidrar till att fler invånare får möjlighet att stärka sin arbetsförmåga och försörjning, samtidigt som parterna utvecklar ett mer inkluderande och hållbart arbetsliv i regionen.

# Verksamhetsbeskrivning inför Medlemsdialog 2025

## Om Samordningsförbundet

Samordningsförbundet i Halland är en självständig organisation som grundar sig på lagen om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (2003:1210). Förbundet styrs av en förbundsordning och leds av en styrelse med representanter från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Hallands kommuner och Region Halland. Förbundet bildades 2010 och skapar förutsättningar för utvecklad samverkan mellan medlemsparterna utifrån lokala behov.

Enligt förbundsordningen ska Samordningsförbundet:

- Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen.
- Stödja samverkan mellan medlemsparterna.
- Finansiera insatser inom parternas samlade ansvarsområden.
- Besluta hur medlen för samordningen ska användas.
- Upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning.
- Ansvara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna.

**Syfte:** "Samordningsförbundet i Halland arbetar för att utveckla samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering, så att individer kan stärka sin förmåga till arbete och egen försörjning, samt för att bidra till ett mer inkluderande arbetsliv."

## Fyra verksamhetsområden:

- Samordnad rehabilitering
- Metodutvecklingsprojekt
- Kunskapsutveckling
- Inkluderande arbetsliv

---

## Organisation och arbetssätt

Förbundet leds av en styrelse med nio ordinarie ledamöter och nio ersättare. Kansliet är placerat på Storgatan 6 i Halmstad och består av en förbundschef och en utvecklingsledare. Ekonomistöd tillhandahålls via avtal med Halmstads kommun.

Alla insatser ska ha en ansvarig part utsedd av medlemmarna. Berednings- och utvecklingsgruppen (BUG) fungerar som strategiskt forum för dialog om behov, utveckling och prioriteringar. Gruppen bereder ärenden och ansökningar innan dessa lyfts till styrelsen.

---

## Behovsgrupper

Samordningsförbundet riktar sitt arbete till invånare i Halland (16–66 år) vars behov inte kan mötas inom ordinarie myndighets- eller samverkansstrukturer. Fokus är på personer som behöver ett samordnat rehabiliteringsstöd.

### Särskilt prioriterade grupper:

- Unga vuxna (16–29 år) med aktivitetsersättning, annan offentlig försörjning eller som varken arbetar eller studerar (UVAS).
  - Personer med långvarig sjukskrivning, långtidsarbetslöshet eller långvarigt beroende av försörjningsstöd, ofta med psykisk ohälsa och behov av samordnad rehabilitering.
- 

## Finansiering

Samordningsförbundet finansieras enligt lag (2003:1210). Staten står för 50 % genom ett särskilt anslag i statsbudgeten. Region Halland och kommunerna bidrar vardera med 25 %. Kommunernas andel baseras på invånarantal i arbetsför ålder (SCB).

För 2026 uppgår medlen till totalt **19 058 tkr**, fördelade enligt följande:

- Försäkringskassan: 4 764 500 kr
  - Arbetsförmedlingen: 4 764 500 kr
  - Region Halland: 4 764 500 kr
  - Kommunerna 4 764 500 kr (fördelat på invånarantal): Kungsbacka 1 143 480 kr, Varberg 952 900 kr, Falkenberg 571 740 kr, Hylte 190 580 kr, Halmstad 1 524 640 kr, Laholm 381 160 kr.
- 

## Verksamhetens ändamål

Målet är att ge personer långt från arbetsmarknaden möjlighet till samordnade insatser som stärker deras förutsättningar att komma i arbete eller studier. Förbundet använder sina resurser till:

- Individinriktade insatser inom arbetslivsinriktad rehabilitering.
- Utveckling av samarbetet mellan medlemsorganisationerna.

Förbundet är inte en rehabiliteringsaktör i sig, utan samordnar och finansierar insatser som utförs av medlemmarna.

---

## Finansiella mål

Förbundet ska bedriva en resurseffektiv verksamhet med god ekonomisk hushållning. Enligt Nationella rådets rekommendationer ska eget kapital uppgå till högst 3 miljoner kronor.

### Aktivitetsplan för att nå målen:

- **Effekt:** Resurseffektiv verksamhet.
  - **Mål:** Eget kapital högst 3 Mkr.
  - **Aktivitet:** Finansiera bemannade insatser, minimera vakanser och säkerställa korrekt fakturering.
  - **Uppföljning:** Månatliga rapporter till styrelsen och i delårsrapporter samt årsredovisning.
- 

## Övergripande mål

- Finansiera individinriktade insatser som är tillgängliga, jämställda, icke-diskriminerande och bygger på verkningsfulla metoder.
  - Stödja strukturövergripande insatser, exempelvis metodutveckling och nya arbetssätt.
  - Bidra till långsiktighet och struktur i samverkansarbetet, bland annat genom nätverk, utbildningar och erfarenhetsutbyten.
- 

## Insatser riktade till individer

Sedan 2013 har fem Individsamverkansteam (IST) varit bas i förbundets verksamhet. Under 2024 beslutade styrelsen att successivt övergå till insatsen **Finsamplatser**, som drivs i kommunal regi för ökad stabilitet, bättre uppföljning och resurseffektivitet.

Av 14 IST-handledare följde 11 med i det nya arbetet. Finsamplatser startade i Laholm och Falkenberg den 1 maj 2025 och i Halmstad, Hylte och Varberg den 1 juli 2025. Kungsbacka planerar uppstart.

### Mål för deltagare:

- Minst 2/3 till positiva avslut (arbete/studier, fortsatt rehabilitering hos någon part)
- Högst 1/3 till medicinsk rehabilitering.

### Aktivitetsplan:

- **Effekt:** Lokala insatser som stärker individens möjlighet till egen försörjning.

- **Mål:** Minst 500 individer ska delta. Fördelning enligt målen ovan.
  - **Aktivitet:** Säkerställa att överenskommen process och uppdragsbeskrivning följs inom kommunala verksamheter.
  - **Uppföljning:** Löpande kvalitets- och resursuppföljning av respektive kommun, med stöd från kansliet.
- 

### **Strukturpåverkande insatser**

Förbundet är en plattform för att initiera, utveckla och upprätthålla samverkan mellan parterna. Varje insats har en utsedd ansvarig.

#### **Exempel på insatser:**

- Myndighetsgemensamma utbildningar, workshops och konferenser.
- Nätverk för utveckling inom exempelvis BIP/SKAPA och frågor kring SGI 0.
- Handledarutbildningar för öppna arbetsplatser.
- Digitala kompetenspassen "Parterna berättar".

#### **Mål för 2026:**

- Minst 100 arbetsplatser deltar i handledarutbildningar.
- Minst 200 medarbetare erbjuds kompetenshöjande insatser.

#### **Aktivitetsplan:**

- **Effekt:** Utvecklad samverkan genom utbildningar och nätverk.
  - **Mål:** Se ovan.
  - **Aktivitet:** Genomföra utbildningar enligt årshjul.
  - **Uppföljning:** Kvantitativ uppföljning i årsrapport.
- 

### **Viktiga händelser 2025**

- Mars: Ny tjänst som utvecklingsledare utlystes, ca 50 ansökningar inkom.
- 4 april: Medlemssamråd i Varberg.
- 1 maj: Finsamplatser startade i Laholm och Falkenberg.
- 1 juli: Finsamplatser startade i Halmstad, Hylte och Varberg – första gången med lokal insats i Hylte.
- 4 augusti: Petter Warnholtz började som ny utvecklingsledare.

- 22 augusti: Årlig verksamhetsplaneringskonferens i Halmstad.
- 

### **Planerat årshjul 2026**

- Cirka 8 styrelsemöten.
  - Cirka 8 möten med BUG.
  - Löpande utbildningar och nätverksträffar.
  - 4 handledarutbildningar för öppna arbetsplatser.
  - Digitala "Parterna berättar" ca varannan månad.
- 

### **Omvärldsbevakning**

Förbundet följer utvecklingen inom arbetslivsinriktad rehabilitering och finansiell samordning genom:

- Medverkan i utbildningar och nätverk.
  - Deltagande i NNS medlemsmöten och Nationella rådets arbete.
  - Representanternas inspel i BUG.
- 

### **Kansli**

Vid ingången av 2026 består kansliet av en förbundschef och en utvecklingsledare. Stöd för ekonomi, diarieföring, arvoden/löner och IT köps in av Halmstads kommun.

---

### **Berednings- och Utvecklingsgruppen (BUG)**

BUG består av tjänstepersoner med beslutsmandat från respektive huvudman. Under 2026 ska gruppen:

- Bereda inkomna ansökningar.
- Initiera behovsanalyser.
- Omvärldsbevakning, följa och informera om parternas uppdrag och förändringar.
- Driva utvecklingsområden inom arbetslivsinriktad rehabilitering.

BUG kan bilda arbetsgrupper kring särskilda frågor och är ett forum för övergripande strategisk samverkan kring individinsatserna.

För Samordningsförbundet i Halland,

Samuel Grahn, Förbundschef